

Anexo 2

Pruebas para la obtención del título de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso académico 2020-2021

ORDEN 3299/2020, de 15 de diciembre, de la Consejería de Educación y Juventud

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: IMPS01	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN ESTÉTICA INTEGRAL Y BIENESTAR.
Clave o código del módulo: 0755	Denominación completa del módulo profesional: FORMACION Y ORIENTACION LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> • Duración del ejercicio: 120 minutos • Los aspirantes se identificarán mediante DNI o pasaporte antes de entrar a la prueba y deberán mantenerlo disponible en la mesa durante la realización de la misma. • Una vez comenzada la prueba, no se permitirá el paso a ningún aspirante, y no se podrá salir del aula hasta pasados 30 minutos. • Quien necesite justificante de haberse presentado a las pruebas, lo solicitará al comienzo de la misma. • Encima de la mesa o tocador sólo deben estar el DNI, bolígrafo o material de prácticas exigidos para la prueba. • Los teléfonos móviles deben permanecer apagados durante el desarrollo de la prueba. En el momento en que se observe cualquier tipo de manipulación con material ajeno a la prueba, se procederá a la anulación del examen. No está permitido ningún tipo de dispositivo electrónico que pueda utilizarse para realizar consultas (teléfono, relojes, audífonos...) • Sólo se podrá utilizar el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). Antes de comenzar la prueba se cumplimentarán los datos del aspirante y se firmarán todas las hojas, que se entregarán al final de la prueba. Después se procederá a realizar el examen. • Para la realización de la prueba se utilizará un bolígrafo de tinta azul o negra que traerán los aspirantes. Está permitido el uso de correctores. • No se podrá intercambiar ningún tipo de material entre los aspirantes durante la realización de la prueba. • Se permite el uso de la calculadora no programable para realizar las operaciones matemáticas en aquellos Módulos Profesionales que las requieran, no admitiéndose ningún otro dispositivo. • Los aspirantes llevarán recogido el cabello con las orejas a la vista. • La presente prueba se realizará en el mismo cuadernillo que se entrega a los aspirantes, siguiendo las instrucciones dadas.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

- La prueba constará de una parte tipo test con 50 preguntas y dos supuestos prácticos.
- **Las preguntas test** de la parte de teoría (1 a 50) serán valoradas por la fórmula:

$$[(A-E/4)/50]*6$$

Las preguntas no contestadas no suman ni restan.

- **Cada caso práctico vale 2 puntos de estar bien en su totalidad.** Cada caso se considera individualmente.
- La primera parte se considera aprobada con un tres. La segunda parte se considera aprobada con un dos. Es necesario superar las dos partes para aprobar el módulo.
- Los exámenes se consideran aprobados con calificaciones iguales o superiores a 5.
- Solo se corregirá la plantilla (última página), no se tendrá en cuenta las respuestas señaladas en el cuadernillo de preguntas.

Las respuestas correctas se marcarán en la casilla correspondiente de la siguiente manera:



Si desea cambiar alguna pregunta indíquelo en el apartado observaciones.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA

1.- El principio de norma más favorable significa que:

- Cuando resulten aplicables al trabajador dos o más normas laborales se aplicará la que resulte más favorable a la empresa sea cual sea su rango jerárquico.
- Si se pueden aplicar dos normas del mismo rango, se aplicará la que sea más beneficiosa en su conjunto para el trabajador.
- Cuando una norma jurídica admita dos o más posibles interpretaciones se estará a la más favorable al trabajador.
- Se respetarán las condiciones de trabajo más favorables pactadas en el contrato de trabajo aunque exista una norma jerárquicamente superior que establezca condiciones inferiores.

2.-El principio de condición más beneficiosa implica:

- Que se aplicará la norma más favorable para el trabajador.
- Que el trabajador puede renunciar a los derechos que quiera.
- Que los jueces aplicarán la norma que más favorezca al empresario.
- Que los derechos adquiridos por el trabajador por contrato de trabajo no se pierden aunque cambien las leyes o convenios colectivos.

3.- ¿En qué tipo de relación laboral la empresa queda obligada a facilitar formación teórica adecuada al puesto de trabajo?

- En el contrato de trabajo en prácticas con trabajadores titulados.
- En todos los contratos temporales durante el periodo de prueba.
- En el contrato para la formación y el aprendizaje con trabajadores no titulados.
- No existe esa obligación para la empresa en ninguna relación laboral.

4.- El periodo de prueba de los contratos según las duraciones establecidas legalmente:

- Puede tener una duración máxima de cuatro meses en el caso de técnicos titulados.
- En el contrato en prácticas será máximo de 3 meses para los titulados de grado superior.
- En el contrato en prácticas será máximo de 2 meses para los titulados de grado superior.
- En el contrato en prácticas será máximo de 1 meses para los titulados de grado superior.

5.- Los derechos y obligaciones concernientes a la relación laboral se regulan por...

- Disposiciones legales y reglamentarias
- Convenio colectivo
- La voluntad de las partes manifestada en contrato de trabajo
- Todas las anteriores son fuentes del derecho laboral

6.- Indica cuál de las siguientes afirmaciones es correcta.

- Los contratos de trabajo verbales son nulos.
- Los contratos de trabajo siempre se formalizan por escrito y en modelo oficial.
- Los contratos de trabajo temporales pueden ser verbales o escritos.
- Los contratos de trabajo temporales que deben ser formalizados por escrito se convierten en indefinidos si se realizan de forma verbal.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

7.- ¿En qué tipo de requisito de la relación laboral se fundamenta que el trabajador tenga que aceptar las órdenes e instrucciones del empresario?:

- a) Ajenidad
- b) Dependencia.
- c) Voluntariedad
- d) Carácter retribuido.

8.- El organismo que registra los contratos de trabajo es:

- a) EI SMAC.
- b) EI SEPE.
- c) EI INSS.
- d) La TGSS..

9.- Las vacaciones establecidas legalmente a las que se tiene derecho un trabajador son:

- a) Un mínimo de 30 días laborales retribuidos y no recuperables.
- b) Un mínimo de 30 días laborales retribuidos y recuperables.
- c) Como mínimo de 30 días laborales retribuidos y sustituibles por compensación económica.
- d) No sustituibles por compensación económica.

10.- En una excedencia forzosa se tiene derecho a:

- a) Reingresar en la empresa cuando haya un vacante de similar o igual categoría.
- b) Reserva del mismo puesto de trabajo durante todo el tiempo que dure la excedencia.
- c) Reserva durante el primer año de duración de la excedencia del mismo puesto de trabajo.
- d) Reserva del mismo puesto de trabajo u otro de categoría equivalente a la finalización de la excedencia.

11.- ¿Cuál de estas normas regula el Estatuto de los Trabajadores?

- a) Real Decreto Legislativo 5/1995 de 24 de Marzo.
- b) Ley Orgánica 11/1985 de 2 de Agosto.
- c) Real Decreto Ley 17/1977 de 4 de Marzo.
- d) Ninguna es correcta.

12.- Un plus de toxicidad es:

- a) Una percepción extrasalarial que no se incluye en la base de cotización.
- b) Un complemento salarial personal.
- c) Un complemento salarial vinculado al puesto de trabajo.
- d) Un complemento salarial por calidad o cantidad de trabajo.

13.- Indica cuál de las siguientes percepciones no computan a efectos de cotización:

- a) El plus de antigüedad.
- b) Una paga de beneficios.
- c) Una indemnización por despido dentro de los límites legales.
- d) La paga de Navidad.

14.- La ley orgánica:

- a) Necesita de mayoría simple para ser aprobada.
- b) Regula cualquier tipo de materia.
- c) Tiene un rango superior a los reglamentos.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

15.- Un despido que resulta ser discriminatorio o que viola los derechos fundamentales del trabajador o trabajadora será declarado:

- a) Improcedente.
- b) Nulo.
- c) Sin efectos.
- d) Depende de la gravedad del incumplimiento por parte de la empresa.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

16.- Un sobrino tendrá un grado de parentesco por consanguinidad o afinidad de:

- a) Primer grado.
- b) Segundo grado.
- c) Tercer grado.
- d) Cuarto grado.

17.- Indica cuál de las siguientes situaciones es causa de despido por razones objetivas:

- a) La ineptitud sobrevenida tras celebrarse el contrato.
- b) La disminución voluntaria del rendimiento en el trabajo.
- c) La drogodependencia.
- d) La incapacidad temporal fingida.

18.- Los trabajadores en caso de despido deben acudir en primer lugar al:

- a) SMAC (Servicio de Mediación Arbitraje y Conciliación).
- b) Juzgado de lo Social.
- c) Tribunal Superior de Justicia.
- d) Las respuestas a) y c) son correctas.

19.- ¿Qué indemnización le corresponde a un trabajador cuyo contrato se ha extinguido por causas objetivas?

- a) 33 días por año trabajado y como máximo 720 días.
- b) 20 días por año trabajado y como máximo 360 días.
- c) 45 días por año trabajado y como máximo 1260 días.
- d) 12 días por año trabajado sin tope máximo.

20.- En un convenio colectivo es obligatorio:

- a) Establecer las condiciones y la forma de denunciarlo.
- b) Fijar el plazo de preaviso para proceder a la denuncia del convenio.
- c) Determinar el ámbito personal.
- d) Todas las anteriores son correctas.

21.- Una huelga:

- a) Tiene que declararse por escrito con una antelación mínima de 20 días.
- b) Supone la extinción del contrato de trabajo.
- c) Implica la suspensión del contrato de trabajo.
- d) Implica obligatoriamente la negociación de un nuevo convenio colectivo.

22.- En una empresa con más de 50 trabajadores se constituyen:

- a) Como órganos de representación unitaria, delegados de personal.
- b) Como órganos de representación unitaria, comités de empresa.
- c) Como órganos de representación sindical, delegados de personal.
- d) Como órganos de representación sindical, comités de empresa.

23.- Los sindicatos más representativos a nivel estatal son aquellos que:

- a) Son aquellos que acreditan el 10% o más del total de delegados de personal y de los miembros del comité de empresa.
- b) Son aquellos que acreditan el 15% o más del total de delegados de personal y de los miembros del comité de empresa.
- c) Son aquellos que acreditan el 20% o más del total de delegados de personal y de los miembros del comité de empresa.
- d) Son aquellos que acreditan el 5% o más del total de delegados de personal y de los miembros del comité de empresa.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

24.- El periodo de carencia necesario para causar derecho a una Incapacidad Temporal derivada de Accidente no Laboral es:

- a) De 180 días cotizados dentro de los cinco años inmediatamente anteriores.
- b) No se necesita acreditar periodo de cotización alguno.
- c) 90 días cotizados en los últimos siete años
- d) 360 días cotizados en los últimos seis años.

25.- La cuantía de la prestación por desempleo asciende al:

- a) 75% de la Base Reguladora durante los 180 primeros días.
- b) 60% de la Base Reguladora durante los 180 primeros días.
- c) 60% de la Base Reguladora a partir de los 180 primeros días.
- d) 70% de la Base Reguladora durante los 180 primeros días.

26.- ¿Qué forma de energía da lugar a los distintos contaminantes físicos?

- a) Energía mecánica en forma de: Ruido, Vibraciones.
- b) Energía térmica en forma de: Temperatura.
- c) Energía electromagnética en forma de: Radiaciones, Iluminación.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

27.- ¿Qué es la insatisfacción laboral?

- a) Es una enfermedad que se produce como consecuencia de las modificaciones ambientales provocadas por el trabajo.
- b) Malestar que experimenta el trabajador o trabajadora a causa de su trabajo poco gratificante.
- c) Acontecimiento que interrumpe el proceso normal de la actividad laboral.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

28.- ¿Qué es el ruido?

- a) Una alteración psicofísica causada por un ambiente laboral insano.
- b) Un sonido molesto y no deseado que puede provocar daños en la salud.
- c) Una cualidad física caracterizada por la frecuencia, la intensidad y la duración.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

29.- Se considera trabajo nocturno el que se realiza:

- a) Entre las 12 de la noche y las 8 de la mañana.
- b) Entre las 11 de la noche y las 7 de la mañana.
- c) Entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana.
- d) Al menos 3 horas en horario nocturno.

30.-El Curriculum Vitae europeo se denomina:

- a) EURIPIDES.
- b) EUROPASS
- c) EUROKASS.
- d) ERASMUS+.

31.- El networking consiste en:

- a) Contactar con conocidos para mantener las relaciones personales.
- b) Utilizar Internet para hacerte con una red de contactos.
- c) Estar presente en las Redes Sociales.
- d) Establecer relaciones profesionales con personas que puedan ayudarte a crear sinergias y oportunidades laborales.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

32.-La marca personal (personal branding) es:

- a) La percepción que una persona tiene de sí misma como profesional.
- b) Lo que una persona cree que puede aportar como profesional.
- c) La percepción que los demás tienen de una persona como profesional. Es el proceso de creación de nuestra marca (nuestro YO profesional).
- d) Ninguna de las anteriores.

33.- Los tipos de Curriculum Vitae son:

- a) Cronológico ascendente, cronológico descendente, funcional y Europeo.
- b) Cronológico, temático, inconexo y Europeo.
- c) Cronológico, discrecional y Europapress.
- d) Cronológico, funcional y Europapress

34.- Un accidente in itinere es:

- a) El que sufra el trabajador al ir o al volver del trabajo.
- b) El que sufra el trabajador al realizar tareas para el empresario
- c) El que sufra un trabajador con un puesto itinerante
- d) No es un tipo de accidente de trabajo

35.- Respecto de los EPIs es falso que:

- a) La empresa deba entregarlos de forma gratuita.
- b) Los EPIs que protegen frente a riesgos graves y muy graves deben llevar el marcado CE.
- c) La empresa tiene obligación de entregarlos pero no de vigilar si los usan los trabajadores.
- d) Deben ser ergonómicos y adaptados a cada trabajador

36.- Para que se produzca un incendio es necesario...

- a) Que coincidan en tiempo y lugar tres factores: combustible, toxicidad y calor.
- b) Que coincidan en tiempo y lugar tres factores: combustible, mutagénico y calor.
- c) Que coincidan en tiempo y lugar tres factores: carcinogénico, irritante y calor.
- d) Que coincidan en tiempo y lugar tres factores: combustible, oxígeno y calor.

37.- La Ergonomía:

- a) Trata de evitar los accidentes de trabajo.
- b) Trata de evitar la fatiga en el trabajo adaptando el trabajo al trabajador.
- c) Previene las enfermedades profesionales por la presencia de contaminantes físicos, químicos y biológicos.
- d) Es una técnica de lucha contra la insatisfacción laboral.

38.- El concepto de estrés laboral hace referencia a:

- a) El desequilibrio entre lo que exige el trabajo y los recursos del trabajador para hacerles frente.
- b) El estar quemado (burnout) debido a que está agotado y no puede más.
- c) La diferencia entre lo que espera el trabajador del trabajo y lo que realmente recibe.
- d) A una exposición a conductas de violencia psicológica en el lugar de trabajo.

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
---------------------	-------

APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

39.- La Higiene Industrial...

- a) Es una disciplina de prevención.
- b) Se ocupa de la prevención de las enfermedades profesionales por exposición a agentes contaminantes.
- c) Estudia los contaminantes físicos, químicos y biológicos presentes en el trabajo.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

40.- Indicar cuándo aplica el principio de compensación y absorción:

- a) Cuando los salarios realmente percibidos en su conjunto y cómputo anual sean menos favorables para los trabajadores que los fijados en una norma o convenio colectivo.
- b) Cuando los salarios realmente percibidos en su conjunto y cómputo anual sean más favorables para los trabajadores que los fijados en una norma o convenio colectivo.
- c) Cuando los salarios que se esperan recibir son más altos que los que se vienen percibiendo actualmente percibidos en su conjunto y cómputo anual.
- d) Es fijar los salarios según los mínimos establecidos en el convenio colectivo correspondiente.

41.- Por salario neto se entiende:

- a) La diferencia entre el total devengado y las deducciones.
- b) La suma del salario base y los complementos salariales.
- c) La suma de todas las percepciones salariales y extrasalariales.
- d) El salario base exclusivamente.

42.- El trabajador no tendrá derecho a la reserva de puesto de trabajo en los casos siguientes:

- a) Excedencia voluntaria
- b) Excedencia forzosa para cargo público político o sindical.
- c) Excedencia para el cuidado de hijos menores de 3 años
- d) Excedencia para el cuidado de un familiar hasta 2º grado.

43.- ¿En qué casos puede el trabajador solicitar una reducción de jornada?

- a) Cuando lo solicite para el cuidado de un menor de 12 años.
- b) Por cuidado de un menor de 18 años afectado de cáncer u otra enfermedad grave que requiera hospitalización de larga duración (siendo la reducción mínimo del 50% de la jornada)
- c) Para el cuidado de un familiar de hasta 2º grado que por edad, enfermedad o accidente, no pueda valerse por sí mismo.
- d) Por las causas previstas en los apartados a), b) y c).

44.- Indica cuál de las siguientes cantidades es una percepción extrasalarial.

- a) El plus de peligrosidad, penosidad y toxicidad.
- b) El plus transporte.
- c) El plus de nocturnidad.
- d) El plus de puntualidad.

45.- Indica cuál de los siguientes complementos está relacionado con el puesto de trabajo

- a) La antigüedad.
- b) Las primas e incentivos
- c) El plus de asistencia.
- d) El plus de turno o turnicidad.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

46.- El descanso durante la jornada de cualquier trabajador mayor de 18 años será como mínimo de:

- a) 15 minutos si la jornada diaria, partida o continuada, supera las 6 horas.
- b) 15 minutos si la jornada diaria es continuada y supera las 6 horas.
- c) 30 minutos si la jornada diaria es continuada y supera las 8 horas
- d) El que pacten las partes libremente en el contrato de trabajo.

47.- ¿Cuál de las siguientes no es una medida de prevención frente a los agentes biológicos?

- a) Vacunaciones.
- b) Reconocimientos médicos.
- c) Realización de pausas y descansos.
- d) Desinfección y esterilización.

48.- Cuando se habla de primeros auxilios, PAS significa:

- a) Prevenir, avisar, socorrer.
- b) Proteger, actuar, salvar.
- c) Prevenir, actuar, socorrer.
- d) Proteger, avisar, socorrer.

49.- Es una obligación del empresario en materia de prevención:

- a) Planificar la prevención y evaluar los riesgos.
- b) Elaborar un plan de emergencia y dar formación e información a los trabajadores.
- c) Adoptar medidas en caso de riesgo grave e inminente.
- d) Todas las anteriores son correctas.

50.- Entre las garantías de los delegados de prevención nos encontramos:

- a) No pueden ser discriminados económica y/o profesionalmente por el ejercicio de sus funciones de representación.
- b) El tiempo asignado a reuniones en materia de seguridad y salud laboral no se computa como tiempo efectivo.
- c) Los que tengan mayor antigüedad dispondrán de un crédito horario para el desempeño de sus funciones.
- d) Ninguna de las anteriores.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

PARTE PRÁCTICA

1.- Calcula el líquido a percibir en el mes de mayo de un trabajador (grupo 1) que lleva 1 año trabajando en la empresa FOLSA SA con un contrato indefinido. Sus retribuciones según el Convenio Colectivo son las siguientes: (Se requiere el proceso seguido para el cálculo)

Sueldo Base: 1.750,00 €

Incentivos: 240 €

Antigüedad: 7% del SB por trienio.

Dos pagas extras del Sueldo Base

IRPF: 11,53%

- a) 1615,66 €
- b) 1720,32€
- c) 1812,40 €
- d) 1745,64 €

2.- Una empresa que se dedica al sector educativo, con varios centros educativos y tiendas de venta de material didáctico en diferentes provincias españolas, necesita cubrir diferentes puestos, lo que hace preciso determinar la modalidad y condiciones de contratación. Determina la modalidad contractual más adecuada para cada caso. Los puestos a cubrir son:

1. Un puesto de comercial a jornada completa cuya titular se haya de baja por riesgo durante el embarazo, y una vez agotado el descanso por maternidad quedará en situación de excedencia por cuidado de hijos durante un año.
2. Un puesto de administrativo o administrativa a tiempo parcial, siendo el perfil requerido una persona recién titulada en formación profesional de la familia de Administración de Empresas y sin experiencia.
3. Con el fin de actualizar la base de datos e implantar una aplicación informática se contrata temporalmente a un programador que prestará servicios hasta su puesta en marcha.
4. Durante la navidad se quiere contratar a un/a trabajador/a con el fin de reforzar la plantilla al existir un volumen mayor de actividad.
5. Un/a dependienta y un/a educadora para cubrir los periodos vacacionales de los trabajadores y trabajadoras fijos de plantilla por exceso de pedidos.
6. Un ayudante de mantenimiento para prestar sus servicios junto al jefe de mantenimiento. Se busca una persona joven de unos 18-19 años sin titulación al que se le enseñará la profesión.
7. El servicio de limpieza es desarrollado por personal suministrado por una empresa externa contratada al efecto.

- a)
1. Contrato temporal de Interinidad.
 2. Contrato en prácticas
 3. Contrato temporal de obra o servicio
 4. Contrato temporal eventual por circunstancias de la producción
 5. Contrato por obra o servicio
 6. Contrato para la formación y el aprendizaje
 7. No tienen contrato laboral con la empresa en la que prestan sus servicios al no darse el requisito de la dependencia y la ajenidad. El contrato de trabajo lo tendrán con la empresa externa.
- b)
1. Contrato temporal de Interinidad.
 2. Contrato en prácticas
 3. Contrato temporal de obra o servicio
 4. Contrato temporal eventual por circunstancias de la producción
 5. Contrato por obra o servicio.
 6. Contrato en prácticas.
 7. No tienen contrato laboral con la empresa en la que prestan sus servicios al no darse el requisito de la dependencia y la ajenidad. El contrato de trabajo lo tendrán con la empresa externa.
- c)
1. Contrato temporal de Interinidad.
 2. Contrato en prácticas
 3. Contrato temporal de obra o servicio
 4. Contrato temporal eventual por circunstancias de la producción
 5. Contrato temporal eventual por circunstancias de la producción
 6. Contrato para la formación y el aprendizaje
 7. No tienen contrato laboral con la empresa en la que prestan sus servicios al no darse el requisito de la dependencia y la ajenidad. El contrato de trabajo lo tendrán con la empresa externa.
- d)
1. Contrato por obra o servicio.
 2. Contrato en prácticas
 3. Contrato eventual por circunstancias de la producción.
 4. Contrato temporal eventual por circunstancias de la producción
 5. Contrato temporal eventual por circunstancias de la producción
 6. Contrato para la formación y el aprendizaje
 7. No tienen contrato laboral con la empresa en la que prestan sus servicios al no darse el requisito de la dependencia y la ajenidad. El contrato de trabajo lo tendrán con la empresa externa.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

PREGUNTAS DE RESERVA

1.- El principio “idubio pro operario

- a) Es una expresión latina que quiere decir que en caso de duda las normas se interpretan a favor del trabajador.
- b) Significa que las normas superiores marcan unos mínimos que las normas inferiores no pueden empeorar.
- c) Significa que se pueden emplear dos normas del mismo rango, se aplicará la que sea más beneficiosa para el trabajador cuando así se haya pactado.
- d) a) y c) son correctas

2.- La LPRL, en el artículo 4.2 define el riesgo laboral como...

- a) Posibilidad que tiene un trabajador o una trabajadora de sufrir un determinado daño en su trabajo.
- b) Todos los condicionantes que pueden producir un accidente y que están presentes en las condiciones de trabajo.
- c) Situaciones prolongadas en el tiempo que pueden causar daños en el trabajador o trabajadora.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

3.- El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

- a) Quince días naturales en caso de matrimonio y dos días por traslado del domicilio habitual.
- b) Dos días por el nacimiento de hijo y por el fallecimiento, accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cinco días.
- c) Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legal o convencionalmente.
- d) Ninguna es correcta.

4.- El contrato de relevo es:

- a) Es el que se concierta con un trabajador para sustituir parcialmente a un trabajador de la empresa que trabaja a turnos y necesita ser relevado.
- b) Es el que se concierta con un trabajador para sustituir parcialmente a un trabajador de la empresa que accede a la pensión de jubilación de forma parcial.
- c) Es el que se concierta con un trabajador para sustituir parcialmente a un trabajador de la empresa que trabaja en horario nocturno y necesita ser sustituido en periodos de descanso.
- d) Es el que se concierta con un trabajador para sustituir parcialmente a un trabajador de la empresa que está de baja de larga duración.

5.- Enfermedad profesional es “toda enfermedad contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena:

- a) Que se de cómo consecuencia del trabajo y su origen sea debido al desempeño de actividades especificadas en el cuadro de enfermedades laborales de RD 1299/2006 y que sea provocado por los elementos y/o sustancias de dicho cuadro.
- b) Que se de cómo consecuencia del trabajo o su origen sea debido al desempeño de actividades especificadas en el cuadro de enfermedades laborales de RD 1299/2006 o que sea provocado por los elementos y/o sustancias de dicho cuadro.
- c) Que sea una enfermedad y que se dé como consecuencia del trabajo.
- d) Ninguna es correcta.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

PARTE PRÁCTICA DE RESERVA

1.-Un trabajador ante un traslado propuesto por su empresa decide extinguir su contrato. La suma de la BCCC de los últimos 6 meses ha sido 8329,64 € y la suma de la BCCP 9529.64 € (en este importe están incluidas 1200€ de horas extraordinarias). Teniendo en cuenta que tiene dos hijos menores a su cargo y ha cotizado durante 7 años, determina la duración y la cuantía de la prestación por desempleo que le correspondería. (Se requiere el proceso seguido para el cálculo en su caso)

- a) Tiene derecho a 720 días de prestación y en total percibirá 17145,36 €
- b) Tiene derecho a 720 días de prestación y en total percibirá 18325,27 €
- c) Tiene derecho a 660 días por el máximo de 1411,83 €/mes porque tiene dos hijos a su cargo.
- d) No tiene derecho a la prestación porque no está en situación legal de desempleo (se marcha él).